

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
КОМИСИЯ ЗА ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА КОРУПЦИЯТА И
ЗА ОТНЕМАНЕ НА НЕЗАКОННО ПРИДОБИТОТО
ИМУЩЕСТВО

РЕШЕНИЕ

№ РС-104-17-039

гр. София, 11.07.2018 г.

Днес, на 11.07.2018г. Комисията за противодействие на корупцията и отнемане на незаконно придобитото имущество /КПКОНПИ/ в състав:

Антоанета Георгиева – Цонкова-Член
Пламен Йоцов -Член
Силвия Къдрева -Член

При участието на стенографа ***, като изслуша доклада на Специализирана дирекция „Правна” сигнал с рег. № С-2017-104/16.06.2017г., за да се произнесе, взе предвид следното:

Производството е по реда на чл.23, ал.1, предложение първо от Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси (ЗПУКИ) (отм. ДВ, бр.7 от 19.01.2018г.). Образувано е по сигнал, подаден от ***. Сигналът е вписан в регистъра по чл.22 и, ал.1, т.1 от ЗПУКИ (отм.) с рег. № С-2017-104/16.06.2017г.

Сигналът е насочен против Янка С. Господинова, кмет на Община ***, област ***.

По същество в сигнала се твърди, че Янка Господинова е назначила с трудов договор за технически сътрудник своята дъщеря и е увеличила заплатата ѝ.

Към сигнала не са приложени доказателства.

С писмо вх. № С-2017-104#11/19.07.2017г. на КПУКИ е постъпил идентичен сигнал, приобщен към С-2017-104, изпратен по компетентност от ***.

С оглед на твърденията, изложени в сигнала, Комисията е изисквала и събрала следните доказателства: Решение от 26.10.2015г. на ОИК – ***; удостоверение за избран кмет на община; Решение от 01.11.2015г. на ОИК – ***; клетвен лист; декларации по чл.12, т.1, 2, 3 и 4 от ЗПУКИ; Уведомление по чл.62, ал.4 от Кодекса на труда; Справка за приети и отхвърлени уведомления по чл.62, ал.5 от Кодекса на труда от 15.06.2017г.; Декларация за връчване на трудовата книжка при напускане с дата 09.06.2017г.; Заповед №023/07.06.2017г.; Заявление вх. №1073/07.06.2017г. на Община ***; Служебна бележка №60/01.06.2017г.; Задължения към длъжностна

характеристика за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд; Трудов договор №064/31.05.2017г.; длъжностна характеристика за длъжността технически сътрудник с дата 01.06.2017г.; Уведомление по чл.62, ал.4 от Кодекса на труда (КТ) за сключване на трудов договор; Справка за приети и отхвърлени уведомления по чл.62, ал.5 от Кодекса на труда с придружително писмо от 31.05.2017г.; Декларация по чл.348, ал.2 от КТ с дата 01.06.2017г.; Декларация от 01.06.2017г.; Заявление вх. №1030/31.05.2017г. на Община *** с приложени към него документи съгласно текста на заявлението; Трудов договор №212/30.09.2016г.; длъжностна характеристика за длъжността технически сътрудник Общински съвет; Заповед №РД-282/08.06.2016г.; Правилник за вътрешния трудов ред на Общинска администрация *** утвърден със Заповед №РД-282/08.06.2016г.; Заповед №РД-334/06.06.2017г.; Вътрешни правила за организация на работната заплата в Община *** и звената на бюджетна издръжка към нея; Заповед №РД-191/10.04.2017г.; Заповед №РД-040/01.02.2017г.; Поименно разписание на длъжностите на дейност „други дейности по БКС“ – гр. ***, обл. *** в сила от 01.02.2017г.; Поименно разписание на длъжностите на дейност „други дейности по БКС“ – гр. ***, обл. *** в сила от 01.06.2017г.; Поименно разписание на длъжностите на дейност „други дейности по БКС“ – гр. ***, обл. *** в сила от 09.06.2017г.; Длъжностно разписание дейност „Други дейности по БКС“ в сила от 01.02.2017г.; Длъжностно разписание дейност „Други дейности по икономиката“ – гр. ***, обл. *** в сила от 01.01.2017г.; Поименно разписание на длъжностите на дейност „други дейности по икономиката“ в сила от 01.01.2017г.; писмо рег. №10-07-118#2/06.07.2017г. на ДРСЗ – гр. *** и вх. № С-2017-104#5/11.07.2017г. на КПУКИ.

Извършени са справки в НБД „Население“, Регистър НОИ за трудовите договори.

На основание чл.26 от ЗПУКИ (отм.), с покани изх. №С-2017-104#6/12.07.2017г. и изх. №С-2017-104#7/12.07.2017г. на КПУКИ, Янка С. Господинова, в качеството ѝ на лице заемащо публична длъжност, е поканена за изслушване на 25.07.2017г. За изслушването лицето е редовно уведомено на 13.07.2017г. В отговор на получена молба от лицето с писмо изх. №С-2017-104#10/18.07.2017г. на КПУКИ е изпратена административната преписка.

На определената за изслушване пред Комисията дата, Янка Господинова се явява с адвокат П. Й. упълномощен устно в заседанието. На изслушването пред Комисията, обективизирано в т.7 от Протокол №46/25.07.2017г., Янка Господинова твърди, че назначението не е в структурата на общината, а в други дейности извън общината и не е общинско предприятие. Посочва, че дипломите за средно образование се отпечатват много по-късно от срока, който е в конкретния случай. Заявява, че заплата не е увеличена. Има минимални и максимални прагове в поименното щатно разписание, което е от 1 февруари. Позицията е на пряко подчинение на заместник кмета и задачите се възлагат от същия. Твърди, че всички новоназначени служители в общината са млади хора и получават стартова заплата 650 лв. Назначението е направено с ясното съзнание, че взима поредния млад човек, а не нейната дъщеря. Посочва, че договорът е срочен, което е предизвикано от липсата на кадри и от многото работа, която се увеличава летните месеци. Посочва, че В. Г. за седемдневния срок, в който е работила не е получила своето възнаграждение в края на месеца, защото се начисляват на първо число, като средствата са депонирани в касата на общината и не са реално изплатени. Заявява, че няма практика да се обявяват свободните работни места през годините. Адв. Й. заявява, че жалбата е неоснователна.

На 28.07.2017г. в КПУКИ е получено писмо с вх. № С-2017-104#13/28.07.2017г. от Янка Господинова, с което се предоставят доказателства в подкрепа на защитната теза на лицето и се повтарят доводите изложени по-време на изслушването. Към писмото са приложени: Диплома за следно образование на В.К.Г.с дата 21.06.2017г. с приложение и диплома за професионална

квалификация; Удостоверение за професионално обучение; Трудов договор №184/28.07.2016г. и допълнително споразумение към същия; Трудов договор №178/27.01.2017г.; Трудов договор №178/18.07.2016г.; Трудов договор №4/06.01.2016г. и допълнително споразумение към същия; Допълнително споразумение №116/01.04.2016г. към трудов договор №161/10.12.2014г.; Допълнително споразумение №234/24.08.2015г. към трудов договор №161/10.12.2014г.; Трудов договор №161/10.12.2014г.; Допълнително споразумение №230/27.10.2016г. към трудов договор №114/26.02.2016г.; Трудов договор №114/26.02.2016г.; Трудов договор №183/28.07.2016г.; Допълнително споразумение №205/13.09.2016г. към трудов договор №183/28.07.2016г.; Трудов договор №248/23.11.2015г.; Трудов договор №251/27.11.2015г.; Допълнително споразумение №254/14.12.2015г. към трудов договор №251/27.11.2015г.; Трудов договор №200/10.09.2016г.; Разплащателна ведомост за месец юни 2017г. на Община ***, Други дейности БКС; ведомост по аналитични партии от 01.07. до 01.07.2017г.; Журнал на счетоводните записвания от 01.07.2017г.

При така събраните доказателства Комисията за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество установи следното от фактическа страна:

Янка С. Господинова е положила клетва като кмет на Община ***, област *** на 11.11.2015г. Подала е декларации по чл.12, т.1, 2, 3 и 4 от ЗПУКИ на 16.11.2015г. В декларациите по чл.12, т.2, 3, и 4 не са декларирани обстоятелства.

От служебно направената справка в НБД „Население“ се установи, че В.К.Г., ЕГН *** е дъщеря на Янка С. Господинова.

Със Заповед №РД-040/01.02.2017г. на кмета на Община *** Янка Господинова, в сила от 01.02.2017г., е извършена промяна в длъжностното разписание на дейност „Други дейности по БКС“, като длъжността „чистач“ се трансформира в длъжност „технически сътрудник“.

Видно от поименното разписание на длъжностите на дейност „Други дейности по икономиката“ – гр. ***, в сила от 01.02.2017г. в общината има една щатна бройка за длъжността „технически сътрудник“, която не е била заета в периода 01.02.2017г. до 01.06.2017г. За длъжността „технически сътрудник“ е отбелязана минимална основна месечна заплата в размер на 460лв. и индивидуална основна месечна заплата в размер на 650 лв.

Видно от поименно разписание на длъжностите на дейност „Други дейности по БКС“ – гр. ***, в сила от 01.01.2017г., във връзка с ПМС №372/22.12.2016г., в общината има 0.5 щатна бройка за длъжността „технически сътрудник Общински съвет“, която е заета от Ж.Б. назначена с трудов договор №212/30.09.2016г.

Видно от писмо вх. № С-2017-104#5/11.07.2017г. на КПУКИ от Директора на Дирекция „Регионална служба по заетостта“ – гр. *** при извършена проверка в Националната база данни на Агенция по заетостта и наличната документация в Дирекция Бюро по труда – ***, обслужващо Община ***, е установено, че няма обявени свободни работни места от Община *** за длъжността „технически сътрудник (секретар)“ през 2017г.

Със заявление вх. №1030/31.05.2017г. на Община ***, В.К.Г. е отправила молба да бъде приета на работа в Община *** на длъжност „технически сътрудник“. Към заявлението няма приложени копия на документи за придобито образование, специалност, квалификация,

правоспособност на лицето, което кандидатства. В заявлението В.Г. е отбелязала, че ще представи удостоверение-уверение за завършено образование след издаването му.

Видно от диплома за средно образование издадена на 21.06.2017г. от *** „*****“, В.К.Г. с решение на училищната зрелостна комисия по протокол №9 от 14 юни 2017г. е придобила средно образование.

По силата на трудов договор №064/31.05.2017г., сключен на основание чл.68, ал.1, т.1 от КТ и заявление №1030/31.05.2017г., между кмета на Община ***, област *** – Янка С. Господинова и В.К.Г., последната заема длъжността „технически сътрудник“, „Други дейности по БКС“ в Община *** с основно месечно трудово възнаграждение в размер на 650 лв. Трудовият договор е сключен за определен срок до 30.09.2017г. вкл.

С декларация по чл.348, ал.2 от КТ В.К.Г. е декларирала, че започва работа по трудово правоотношение за първи път и не притежава трудова книжка. В автобиографията си в графата за образование и обучение е посочила „Финансист“ и период 15.09.2012г. – 21.06.2017г.

Съгласно Раздел „Изисквания за заемане на длъжността“ на длъжностната характеристика на длъжността „технически сътрудник“ с код по НКПД 41102005 в Община ***, длъжността се заема от лица, придобили средно образование и психически здрави. Не се изискват професионален опит или допълнителна квалификация. Основната цел на длъжността е да отговаря и осигурява осъществяването на дейността на общината съгласно Закона за местното самоуправление и местната администрация, Закона за администрацията, Административнопроцесуалния кодекс, СФУК, както и всички вътрешни правила и наредби. Длъжностната характеристика е връчена на В.К.Г. на 01.06.2017 г.

Със заявление вх. №1073/07.06.2017г. на Община ***, В.К.Г. е отправила молба да бъде освободена от заеманата длъжност „технически сътрудник“ считано от 09.06.2017г.

Със Заповед №023/07.06.2017г. на кмета на Община *** е прекратен трудовия договор на В.К.Г. на основание чл.325, ал.1, т.1 от КТ, считано от 09.06.2017г.

По преписката са представени трудови договори и допълнителни споразумения на други лица работещи в Община ***.

На заседание проведено на 08.08.2017г., КПУКИ е разгледала представения й проект на решение по сигнал с рег. №С-2017-104/16.06.2017г. за установяване на конфликт на интереси по отношение на Янка С. Господинова, в качеството й на кмет на Община ***, област *** и лице, заемащо публична длъжност, по смисъла на чл.3, т.8, предложение първо от ЗПУКИ (отм.), за нарушение на чл.8, изречение второ, предложение първо от ЗПУКИ (отм.), за това, че подписала Трудов договор № 064/31.05.2017г., в частен интерес на свързано с нея лице по смисъла на §1, т.1 от ДР на ЗПУКИ - В.К.Г., както и за неподаване на декларация по чл.12, т.4 от ЗПУКИ (отм.) в нарушение на чл.16, ал.1 от ЗПУКИ (отм.) във връзка с подписването на трудовия договор.

Представеният проект на решение не е приет от КПУКИ поради липса на изискуемото от чл.22ж, ал.2, изречение второ от ЗПУКИ мнозинство. С писма с изх. №С-2017-104#15/09.08.2017г., №С-2017-104#16/09.08.2017г. и № С-2017-104#17/09.08.2017г., заинтересованото лице и сигналоподателите са уведомени за заседанието на КПУКИ, проведено на 08.08.2017г.

С писмо вх. №С-2017-104#19/11.08.2017г. на КПУКИ Янка Господинова е представила договор за дарение между В.К.Г. и Община *** за дарение на полагащото се трудово възнаграждение на В.Г. в размер на 138,26 лева на Община ***.

При така установената фактическа обстановка Комисията за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество стигна до следните правни изводи:

За да е осъществен конфликт на интереси по смисъла на чл.2 от ЗПУКИ (отм.), следва да са налице три кумулативно изискуеми предпоставки: лице, заемащо публична длъжност, наличие на частен интерес, който може да повлияе върху безпристрастното и обективно изпълнение на правомощията или задълженията му по служба и упражнено властническо правомощие, повлияно от частния интерес.

Легалните дефиниции на понятията частен интерес и облага се съдържат в чл.2, ал.2 и ал.3 от ЗПУКИ (отм.). Частен интерес е всеки интерес, който води до облага от материален или нематериален характер за лицето, заемащо публична длъжност или за свързаното с него лице, т.е. за да е налице частен интерес, следва да има реална възможност за настъпване на облага. Облага е всеки доход в пари или имущество, включително придобиване на дялове или акции, както и предоставяне, прехвърляне или отказ от права, получаване на привилегия или почести, получаване на стоки или услуги безплатно или на цени, по – ниски от пазарните, помощ, глас, подкрепа или влияние, предимство, получаване или обещание за работа, длъжност, дар, награда или обещание за избягване на загуба, отговорност, санкция или друго неблагоприятно събитие.

Като кмет на Община ***, област *** Янка С. Господинова е лице заемащо публична длъжност по смисъла на чл.3, т.8, предложение първо от ЗПУКИ (отм.).

От служебно направената справка в НБД „Население“ се установи, че В.К.Г. е дъщеря на Янка С. Господинова и се явява свързано с нея лице по смисъла на §1, т.1 от ДР на ЗПУКИ (отм.).

Всяка от нормите на чл.6 – чл.11 и общия състав на чл.2 от ЗПУКИ (отм.) изисква наличие на упражнено правомощие или задължение по служба в частен интерес, за да е осъществен конфликт на интереси.

При упражняване на правомощията си на кмет на Община *** Янка С. Господинова на 01.02.2017г. е извършила промяна на длъжностното разписание на дейност „Други дейности по БКС“, като длъжността „чистач“ се трансформира в длъжност „технически сътрудник“.

Съгласно чл.44, ал.1, т.3 от ЗМСМА кметът на общината назначава и освобождава от длъжност заместник-кметовете на общината, кметските наместници, ръководителите на звената на издръжка от общинския бюджет, началниците и служителите в общинската администрация, с изключение на тези по чл.46, ал.1, т.4, налага предвидените от закона дисциплинарни наказания.

Видно от Правилника за вътрешния трудов ред на Общинска администрация *** 2016г., същият конкретизира правата и задълженията на работодателя и работници/служители и урежда организацията на труда в Общината, съобразно особеностите на дейността на администрацията.

В качеството си на кмет на Община *** Янка С. Господинова е упражнила правомощия по служба, съгласно чл.44, ал.1, т.3 от ЗМСМА, като е подписала трудов договор №064/31.05.2017г. с В.К.Г. с място на работа Община ***.

Съгласно чл.5 Правилник за вътрешния трудов ред на Общинска администрация *** числеността и структурата на общинска администрация *** е 31 щатни бройки, а общата численост на други дейности извън структурата на Община *** е 30.5 бройки. Други дейности към община *** извън структурата са: други дейности БКС, озеленяване и чистота, други дейности по културата, други дейности по здравеопазване, кризисен център, други дейности по икономиката, други дейности по образование, дейности ОМП/отбрана и сигурност, дейност международни програми и проекти. Длъжността, на която е назначена В.Г. е извън структурата на Община ***

В хода на производството, Комисията установи, че свободното работно място за длъжността „технически сътрудник (секретар)“ не е обявено в Бюрото по труда през 2017г.

Съгласно чл.1, т.2 от Наредба №4 от 11.05.1993г. за документите, които са необходими за сключване на трудов договор, при сключване на трудов договор кандидатът следва да представи и документ за придобито образование, специалност, квалификация, правоспособност, научно звание или научна степен, когато такива се изискват за длъжността или работата, за която лицето кандидатства. Същото изискване е предвидено и в чл.8, ал.2 от Правилника за вътрешния трудов ред на Общинска администрация ***, утвърден със Заповед №РД-282/08.06.2016г. на кмета на Община ***, както и в длъжностната характеристика на В.К.Г.

Комисията установи, че в момента на сключване на трудовия договор В.К.Г. не е представила документи за придобито средно образование, съгласно изискванията на Наредбата и на Правилника за вътрешния трудов ред на Общинска администрация *****. В заявлението си В.Г. е отбелязала, че ще представи удостоверение-уверение за завършено образование след издаването му. Дипломата на В.К.Г. е издадена на 21.06.2017г., след сключването на трудовия договор.

Липсва проведена състезателна процедура в резултат, на която да е определен конкретен кандидат за заемане на длъжността „технически сътрудник“. Обстоятелството, че няма задължително нормативно задължение за провеждане на такава процедура не изключва отговорността на Янка С. Господинова, тъй като субективната преценка дали да се сключи договор или не е изцяло нейна отговорност, право и задължение.

В трудовия договор е определено възнаграждение в размер на 650 лв., като на останалите служители при постъпване на работа, при липса на необходимото образование за заемане на длъжността. Горното води до извода, че при определянето му Янка Господинова е била повлияна от факта, че става въпрос за нейната дъщеря.

Горните обстоятелства налагат извода за наличие на частен интерес на лицето заемащо публична длъжност, повлиял върху безпристрастното и обективно изпълнение на правомощията и задълженията му по служба.

Обстоятелството, че Янка С. Господинова на 31.05.2017 е сключила трудов договор със свързаното с нея лице, по силата на който е възникнало трудово правоотношение за длъжност, по отношение на която, свързаното лице не е притежавало изискуемото по закон образование за заемане на длъжността и липсата на проведена състезателна процедура, аргументира извода за

създадено привилегировано положение за съответното свързано лице с цел получаване на работа. Фактът, че трудовото възнаграждение не е изплатено е ирелевантен, тъй като за осъществяване на състава на чл.8, изречение второ, предложение първо от ЗПУКИ (отм.) е достатъчно сключване на договора. В закона не е предвидено допълнително условие за плащания по сключения договор. Без значение за извършеното е и обстоятелството, че трудовото правоотношение е прекратено, считано от 09.06.2017г.

От упражнените правомощия е възникнала нематериална облага, която се състои в получаване на работа от свързаното лице по силата на сключения трудов договор. Освен това с оглед интереса на свързаното лице, кметът на Община *** е упражнила подкрепа и влияние, създала е възможност за професионалното ѝ развитие.

В конкретния случай обществено опасно и укоримо е самото упражняване на правомощието в условията на частен интерес. Преценката за назначението е повлияна от факта, че лицето, което е назначено от лицето, заемащо публична длъжност, е нейна дъщеря. За да избегне именно потенциалната възможност лицето, заемащо публична длъжност, да бъде поставено в ситуация, в която упражняването на правомощията му да бъде повлияно от частен интерес, законодателят е въвел забраната за действие в такива ситуации. Също така е преценил, че е достатъчно частният интерес да съществува под формата на възможност за реализиране на облага, без да е необходимо облагата да бъде реализирана. В този смисъл е и съдебната практика (Решение №6945 от 23.05.2014г. по адм. д. №1791/2014г. по описа на ВАС, VII отделение; Решение №15558 от 25.11.2013г. на ВАС по адм. д. №8592/2013г.; Решение №6781/20.05.2014г. по адм. д. №3808/2013г. по описа на ВАС, VII отделение; Решение №6783/20.05.2014г. по адм. д. №6516/2013г. по описа на ВАС, VII отделение; Решение №9604/29.08.2016г. по адм. д. №13944/2015г. по описа на ВАС, VII отделение.

Осъщественият от Янка С. Господинова правомощия, в качеството ѝ на кмет на Община *** при подписването на Трудов договор №064/31.05.2017г. са в нарушение на забраната на чл.8, изречение второ, предложение първо от ЗПУКИ (отм.), съгласно която лице, заемащо публична длъжност, няма право да сключва договори в частен интерес при изпълнение на правомощията или задълженията си по служба.

Нарушението е извършено в гр. ***, област ***.

Законодателят в нормата на чл.19, ал.1 от ЗПУКИ (отм.) е въвел задължение лице, заемащо публична длъжност, само да се отстрани от изпълнение на правомощията си по служба, когато по конкретен повод е налице частен интерес.

Законодателят е предвидил законов механизъм за избягване на ситуации на конфликт на интереси посредством института на подаване на декларация за конфликт на интереси по конкретен повод и института на „самоотстраняване“ от изпълнение на служебни задължения. На основание чл.16 от ЗПУКИ (отм.) лице, заемащо публична длъжност, подава декларация когато има частен интерес от упражняване на свое правомощие по служба. Декларацията се подава преди започването или по време на изпълнението на правомощията от лицето, което има частен интерес. Още повече, при наличие на частен интерес, лицето следва да се отстрани от изпълнение на правомощията си или на задължение по служба по реда на чл.19 от ЗПУКИ (отм.).

Предвид изложеното Комисията приема, че за Янка С. Господинова в качеството ѝ на лице, заемащо публична длъжност е възникнало задължение за подаване на декларация за конфликт на

интереси по конкретен повод, съгласно разпоредбата на чл.12, т.4 във връзка с чл.16 от ЗПУКИ (отм.), при подписването на Трудов договор №064/31.05.2017г.

Видно от събраните по преписката доказателства Янка С. Господинова не е подала декларация по чл.12, т.4 от ЗПУКИ (отм.), нито се е отстранила от упражняване на правомощията си по служба.

Нарушението е извършено в гр. ***, област ***.

Водена от горното и на основание чл.27, ал.2 от ЗПУКИ(отм.) във връзка с чл.7, т.2 от ПОДКПУКИ във връзка с §3, т.3 и §5, ал.1 от Преходните и заключителните разпоредби на ЗПКОНПИ, Комисията за противодействие на корупцията и отнемане на незаконно придобитото имущество

РЕШИ:

УСТАНОВЯВА конфликт на интереси по отношение на Янка С. Господинова, кмет на Община ***, област *** с ЕГН *** – за това, че в качеството си на лице, заемащо публична длъжност, по смисъла на чл.3, т.8, предложение първо от ЗПУКИ (отм.), е подписала Трудов договор №064/31.05.2017г., в частен интерес на свързано с нея лице по смисъла на §1, т.1 от ДР на ЗПУКИ (отм.) - В.К.Г., в нарушение на чл.8, изречение второ, предложение първо от ЗПУКИ (отм.).

УСТАНОВЯВА неподаване на декларация по чл.12, т.4 от ЗПУКИ (отм.) по отношение на Янка С. Господинова с ЕГН *** като лице, заемащо публична длъжност по чл.3, т.8, предложение първо, в нарушение на чл.16, ал.1 от ЗПУКИ (отм.) във връзка с подписването на Трудов договор №064/31.05.2017г., в частен интерес на свързано с нея лице по смисъла на §1, т.1 от ДР на ЗПУКИ (отм.) - В.К.Г.

На основание чл.27, ал.5 от ЗПУКИ (отм.) решението може да се оспори от заинтересованото лице пред Административен съд С. по реда на Административнопроцесуалния кодекс, в 14-дневен срок от съобщаването му.

Антоанета Георгиева- Цонкова

*Член на Комисията за противодействие на корупцията
и за отнемане на незаконно придобитото имущество*

Пламен Йоцов

*Член на Комисията за противодействие на корупцията
и за отнемане на незаконно придобитото имущество*

Силвия Къдрева

*Член на Комисията за противодействие на корупцията
и за отнемане на незаконно придобитото имущество*