

Сметната палата на Република България обявява външен конкурс за подбор и заемане на длъжността „Старши одитор – втора степен” в одитна дирекция I „Финансови одити”, както следва:

1. В отдел 1 „Централни органи и ДВУ”, месторабота – гр. София – 1 (една) щатна бройка;
2. В отдел 2 „Централни органи и ДВУ”, месторабота – гр. София – 1 (една) щатна бройка;
3. В отдел 3 „Местни органи“, ИРМ – Видин, месторабота - гр. Видин – 1 (една) щатна бройка;
4. В отдел 3 „Местни органи“, ИРМ – Габрово, месторабота - гр. Габрово – 1 (една) щатна бройка;
5. В отдел 3 „Местни органи“, ИРМ – Търговище, месторабота - гр. Търговище – 1 (една) щатна бройка;
6. В отдел 3 „Местни органи“, ИРМ – Шумен, месторабота - гр. Шумен – 1 (една) щатна бройка;
7. В отдел 3 „Местни органи“, ИРМ – Силистра, месторабота - гр. Силистра – 1 (една) щатна бройка;
8. В отдел 3 „Местни органи“, ИРМ – Разград, месторабота - гр. Разград – 1 (една) щатна бройка.

Описание на основните функции на длъжността:

- Извършва финансов одити с цел изразяване на независимо мнение доколко годишният финансов отчет на бюджетната организация дава вярна и честна представа за неговото финансово състояние и имущество, в съответствие с идентифицираната обща рамка за финансова отчетност.
- Участва в одитни екипи като ръководител или член на одитен екип.
- В качеството си на ръководител на одитен екип отговаря за:
 - изготвянето на програмата за извършване на одита и разпределя задачите между членовете на одитния екип; изготвянето и преработването на проект на одитен доклад; дава становище в съответствие с дадени указания и съгласно Закона за Сметната палата;
 - изготвянето на доклад за резултатите от извършения текущ контрол на периодичните отчети, съгласно Закона за Сметната палата;
 - отговаря за професионалното ръководство и качествено извършване на одита, както и за контрола върху качеството на одиторската работа на членовете на одитния екип.
- В качеството си на член на одитен екип участва в изготвянето на:
 - проекта на одитен доклад и становище за извършените одити, съгласно ЗСП;
 - съставянето на одитното досие;
 - работни документи за изпълнените процедури.
- При възлагане, участва в подготовката и дава становища по проекти на актове, свързани с одитната дейност, участва в обучения и курсове за повишаване на квалификацията си.
- Опазва класифицираната информация и не разгласява факти и обстоятелства, станали известни при или по повод изпълнение на задължения си.
- Спазва йерархична подчиненост, законност, лоялност, отговорност и политическа неангажираност.

Изисквания за заемане на длъжността:

- висше образование, с придобита образователно-квалификационна степен „магистър”;
- професионален опит: трудов и/или служебен стаж не по-малко от 4 (четири) години в областта на одита, финансовия контрол, финансите или счетоводството, **считано от датата на придобиване на образователно-квалификационната степен „магистър”**;
 - да отговорят на изискванията на чл. 26, ал. 1, т. 2 от Закона за Сметната палата – да притежават сертификат за одитор или да са преминали успешно изпита за одитор на Сметната палата;
 - умения за планиране, организиране и рационално разпределение на задачите;
 - способност за работа в екип, комуникативност и добра аналитичност;
 - стремеж към професионално развитие и усъвършенстване на компетентности;
 - компютърна компетентност – MS Office, Internet; умения за работа с общи и специализирани програмни продукти;
 - чуждоезикови познания (предимство).

Сметната палата предлага:

- Трудово правоотношение.
- Работно време – пет дневна работна седмица, от 09.00 часа до 17.30 часа с 30 минути обедна почивка;
- Основното месечното трудово възнаграждение:
 - минимален размер - 1 523 (хиляда петстотин двадесет и три) лева;
 - максимален размер - 3 040 (три хиляди и четиридесет) лева.
- ежегодно право на представително облекло на стойност до три минимални работни заплати;
- допълнителни възнаграждения за постигнати резултати;
- задължително застраховане със застраховки "Живот" и "Злополука";
- карта за градски транспорт на преференциална цена;
- карта за Multisport на преференциална цена;

- Обучения за придобиване и усъвършенстване на професионалните знания и умения;
- Участия в организираните мероприятия от страна на Сметната палата, служителите придобиват сертификати, в т.ч. и международни.

Необходими документи за участие в конкурса:

1. Заявление (свободен текст) до председателя на Сметната палата, в което се посочват длъжността, за която се кандидатства, телефон и/или електронна поща за контакт, опис на приложените към заявлението документи;
2. Биографична справка с подробно посочване на трудовия и/или служебния стаж, придружена от заверени копия (Вярно с оригинала) на документи за удостоверяването му - трудова и/или служебна книжка, УП-3 или друг документ, доказващ трудов и/или служебен стаж по длъжности и структурно звено;
3. Заверено копие (Вярно с оригинала) от диплома за завършено висше образование (при издадена диплома от чуждестранно учебно заведение – удостоверение за признато образование и степен на образованието);
4. Заверено копие на сертификат/и за одитор (Вярно с оригинала) или лицето да посочи, че е преминало успешно изпита за одитор на Сметната палата;
5. Други документи, свързани с изискванията за заемане на длъжността (по преценка на кандидатите).

Списък с материалите за подготовка на кандидатите:

1. Закон за Сметната палата;
2. Международни стандарти на Върховните одитни институции (МСВОИ): МСВОИ 1-100, МСВОИ 200, МСВОИ 1003 – 1810;
3. Закон за публичните финанси;
4. Закон за вътрешния одит в публичния сектор;
5. Закон за финансовото управление и контрол в публичния сектор;
6. Закон за счетоводството;
7. Закона за държавната собственост;
8. Закона за общинската собственост;
9. Указания на министъра на финансите, дадени с писмо ДДС № 20 от 2004 г., относно прилагане на Националните счетоводни стандарти от бюджетните предприятия;
10. Указания на министъра на финансите, дадени с писма ДДС през периода от 2013 г. до 2024 г., относно отчитането на касова и начислена основа на бюджетните организации;
11. Заповед на министъра на финансите № ЗМФ 1338 от 22.12.2015 г.

Начин на провеждане на конкурса - писмена част и интервю, като писмената част ще се проведе под формата на тест и практически изпит.

Етапи на конкурсната процедура:

1. **Допускане/ недопускане по документи**, съобразно определените минимални и специфични изисквания за заемане на конкурсната длъжност;
2. **Писмена част 1** – провеждане на тест, който се състои от 20 въпроса от областта на дейност на конкурсната длъжност, които могат да бъдат от отворен и затворен тип. Всеки затворен въпрос има по четири възможни отговора, от които само един е верен. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно на минимум 70 % от зададените въпроси (14 въпроса);
3. **Писмена част 2** – практически изпит/ практическа задача, която е от областта на дейност на конкурсната длъжност. Резултатите на кандидатите се оценяват по определените критерии за оценка от Методиката, като за успешно издържал практическия изпит и съответно допуснат до интервю се приема кандидат, получил средноаритметична оценка от комисията минимум 3 (за одиторски, стажант-одиторски или експертни длъжности);
4. **Интервю** – кандидатите се оценяват по определени критерии, съобразно спецификата на длъжностното ниво и областта на дейност.

Място и краен срок за подаване на документите - необходимите документи за участие в конкурса, се подават лично или чрез упълномощено лице по пощата с препоръчано писмо с обратна разписка, чрез куриер или в сградата на Сметната палата, гр. София, ул. „Екзарх Йосиф” № 37 – „Деловодство”, всеки работен ден от 10.00 до 17.00 ч., **в срок до 17.11.2025 г., включително.**

Документите от конкурсните процедури, които са с информационен характер (заповеди, обявления, списъци, времеви графици, съобщения, др.), се публикуват на официалната интернет страница на Сметната палата, линк: <https://www.bulnao.government.bg/bg/za-nas/profesionalno-razvitie/konkursi/>